



ALGEMENE VOORWAARDEN van Veldkamp Infra Totaal BV ,Veldkamp Infra Totaal Recruitement en Detachering BV en R.Veldkamp Holding BV (Hierna te noemen V.I.T.)

Artikel 1 Werkingsfeer

De onderhavige algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle diensten, offertes, opdrachtbevestigingen en overeenkomsten van V.I.T.

Artikel 2 Definities

In deze voorwaarden wordt verstaan onder:

1. **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke- of rechtspersoon die zich door tussenkomst van V.I.T. voorziet van een (project) medewerker of die zich bedient van de werving en selectie dienstverlening van V.I.T. of die zich door tussenkomst van V.I.T. voorziet van een (doorleen)(project) medewerker of die projecten of diensten laat verrichten door een freelancer.
2. **Werving en Selectie:** het behulpzaam zijn van werkgevers bij het zoeken naar kandidaten, waarbij tot totstandkoming van een arbeidsovereenkomst of een daaraan verwante rechtstreekse arbeidsverhouding tussen de werkgever en de kandidaat wordt beoogd.
3. **Zoekopdracht:** de overeenkomst tussen de opdrachtgever en V.I.T. op grond waarvan V.I.T. werving en selectie activiteiten verricht ten behoeve van de betreffende opdrachtgever.
4. **Opdrachtbevestiging (doorleen, detacheren aannemen van werk):** bevestiging van de overeenkomst tussen V.I.T. en opdrachtgever op grond waarvan een enkele (project of doorleen) medewerker door V.I.T. aan de opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld, om onder diens toezicht en leiding arbeid te verrichten of werken aanneemt.
5. **Opdrachtbevestiging (freelancer):** bevestiging van de overeenkomst tussen V.I.T., opdrachtgever en freelancer op grond waarvan een freelancer door de bemiddeling van V.I.T. een opdracht of diensten gaat verrichten bij een opdrachtgever van V.I.T..
6. **Kandidaat:** iedere natuurlijke persoon die door V.I.T. voorgesteld wordt aan een opdrachtgever van V.I.T..
7. **(Project) medewerker:** een (project) medewerker, die uit hoofde van een arbeidsovereenkomst met of door tussenkomst van V.I.T., door V.I.T. ter beschikking wordt gesteld aan een opdrachtgever van V.I.T..
8. **Doorleen (project) medewerker:** iedere natuurlijk persoon die door de bemiddeling van V.I.T. werkzaamheden gaat verrichten bij een opdrachtgever van V.I.T., maar in loondienst blijft bij zijn huidige werkgever, waar deze (project) medewerker tijdelijk boventallig is. De doorleen (project) medewerker is en blijft in dienst bij de uitlenende relatie en wordt via V.I.T. bemiddeld voor de duur van een project of vooraf vastgestelde periode bij een opdrachtgever.
9. **Freelancer:** de zelfstandige die door tussenkomst van V.I.T. bij een opdrachtgever van V.I.T. een opdracht vervuld of een presentatie levert. Een freelancer werkt zelfstandig en leent zich uit tegen een vooraf bepaald tarief.
10. **Dienstverlening:** onder de dienstverlening van V.I.T. worden alle diensten verstaan die door V.I.T. worden verleend, onder andere bestaande uit: werving- en selectie, detachering, doorlenen, pay-roll, outplacement, consultancy en bemiddeling van freelancers.

Artikel 3 Vrijblijvende offertes

Alle offertes van V.I.T. zijn vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke offerte is kenbaar gemaakt.

Artikel 4 Bevestiging

1. V.I.T. zal iedere opdracht bevestigen met vermelding van de aard van de dienstverlening. Bij gebreke van een dergelijke bevestiging wordt het bestaan van de overeenkomst en de aard van de dienstverlening afgeleid uit de correspondentie tussen de partijen.
2. Indien door tussenkomst van V.I.T. toegestuurde CV of één of meerdere gesprekken tussen een voorgestelde kandidaat en/of (project) medewerker en/of freelancer en de opdrachtgever plaatsvindt, erkent de opdrachtgever een (zoek)opdracht aan V.I.T. gegeven te hebben en aanvaardt de opdrachtgever de door V.I.T. gehanteerde tarieven en betalingstermijnen.

Hoofdstuk 1 Project detachering

Artikel 5 Arbeidsomstandigheden

1. De opdrachtgever is aangemerkt als werkgever van de (project) medewerkers in de zin van de Arbeidsomstandighedenwet en als zodanig gehouden de werkzaamheden van de (project) medewerkers te doen plaatsvinden met inachtneming van de bij of krachtens die wet gestelde eisen.
2. Daarnaast is de opdrachtgever jegens V.I.T. verplicht zodanige regelingen te treffen en aanwijzingen te geven dat die (project) medewerker tegen gevaar voor lijf, eerbaarheid en goed zover beschermd is als redelijkerwijs in verband met de aard van de werkzaamheden gevorderd kan worden.
3. Indien de opdrachtgever zijn verplichtingen uit hoofde van de eerste twee leden van dit artikel niet of onvoldoende is nagekomen en de betreffende (project) medewerker, V.I.T. of nabestaanden van de (project) medewerker dientengevolge schade lijden in de zin van artikel 7:658 BW of anderszins, is de opdrachtgever jegens V.I.T. gehouden tot vergoeding van de schade aan de (project) medewerker of diens nabestaanden, tenzij door de opdrachtgever bewijs wordt geleverd dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van die (project) medewerker.
4. De opdrachtgever zal V.I.T. te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken van (project) medewerkers uit hoofde van artikel 7:658 BW of anderszins en hij verleent V.I.T. de bevoegdheid haar aanspraken terzake jegens de opdrachtgever te cederen aan de direct belanghebbende(n).

Postadres: V.I.T.
Lemelerveldseweg 39A
8141PS Heino

Tel mob 06-21301130
Tel 0572-392993
rveldkamp@veldkampinftratotaal.nl

KVKnr: NVT
IBAN:NL48ABNA04179.02.468
BTW: NVT



Toelichting op artikel 5

De opdrachtgever kan rechtens worden aangesproken voor schade van een (project) medewerker tijdens de werkzaamheden bij de opdrachtgever aan 'lijf, eerbaarheid en goed', opgelopen tijdens de werkzaamheden bij de opdrachtgever. Aangezien de opdrachtgever als enige invloed heeft op deze arbeidsomstandigheden, behoudt V.I.T. zich het recht voor om eventuele aanspraken terzake aan het adres van V.I.T. te verhalen op de opdrachtgever en de opdrachtgever daartoe zo nodig in vrijwaring te roepen.

Artikel 6 Voortgangsrapportages

1. De facturen van V.I.T. worden uitgeschreven aan de hand van de door de opdrachtgever voor akkoord getekende voortgangsrapportages, ook wel genoemd werkbriefjes, welke de opdrachtgever binden. De opdrachtgever is gehouden erop toe te zien dat de voortgangsrapportages het juiste aantal gewerkte (over)uren vermelden en dat de werkbriefjes door de daartoe bevoegde persoon worden geaccordeerd.
2. Eventuele gevolgen van foutief ingevulde werkbriefjes en/of gevolgen van door een niet bevoegde persoon geaccordeerde werkbriefjes komen volledig voor rekening en risico van de opdrachtgever. De opdrachtgever is gehouden om schade ten gevolge van foutief ingevulde werkbriefjes en/of ten gevolge van door een niet bevoegd persoon geaccordeerde werkbriefjes aan V.I.T. en/of derden te vergoeden.
3. Bij verschil tussen de door de (project) medewerker bij V.I.T. ingeleverde voortgangsrapportage en het door opdrachtgever behouden afschrift, geldt de bij V.I.T. ingeleverde voortgangsrapportage voor de afrekening, welke in de factuur zal worden opgenomen, als volledig bewijs, behoudens tegenbewijs door de opdrachtgever dat het door hem behouden afschrift juist is.
4. Indien de opdrachtgever weigert de voortgangsrapportage van de (project)medewerker voor akkoord te tekenen en/of niet binnen 14 dagen na de betreffende werkzaamheden zelf een - naar zijn mening correct ingevulde- voortgangsrapportage aan V.I.T. verstrekt, heeft V.I.T. het recht het aantal door de (project) medewerker gewerkte uren bindend vast te stellen overeenkomstig de opgave van de (project) medewerker dan wel, bij gebreke van een dergelijke opgave, vast te stellen op de overeengekomen arbeidsduur van de (project) medewerker.
5. Facturen worden mede of tevens uitgeschreven betreffende betalingsverplichtingen van de opdrachtgever, die voortvloeien uit het bij de opdracht bepaalde, maar niet gerelateerd zijn aan een voortgangsrapportage.

Artikel 7 Betaling en gevolgen wanbetaling

1. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door V.I.T. ingediende factuur voor (project) medewerkers te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum, tenzij anders is overeengekomen.
2. Uitsluitend betalingen aan V.I.T. werken bevrijdend. Betalingen aan (project) medewerkers of het verstrekken van voorschotten aan (project) medewerkers zijn verboden en onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schuldvergelijking.
3. Indien een factuur van V.I.T. niet binnen 14 dagen na factuurdatum is betaald, is de opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling in verzuim en een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 1% per kalendermaand, een gedeelte van een maand voor een volle gerekend.
4. De kopiefactuur van de door V.I.T. verzonden factuur geldt als volledig bewijs van verschuldigdheid der rente en de dag waarop de renteberekening begint.
5. Door de opdrachtgever gedane betalingen strekken steeds ter afdoening van alle verschuldigde rente en kosten en vervolgens van facturen die het langst openstaan, zelfs al vermeldt de opdrachtgever dat de betaling betrekking heeft op een latere factuur.
6. Datum van betaling is de datum waarop de bank het tegoed crediteert of het verschuldigde bedrag contant door V.I.T. is ontvangen.
7. Reclames omtrent enige factuur moeten binnen 7 dagen na factuurdatum schriftelijk bij V.I.T. zijn ingediend. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust bij de opdrachtgever.
Na deze termijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft de opdrachtgever zijn recht op reclame verwerkt. Een reclame doet niet af aan de betalingsverplichting.
8. Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte - door wie dan ook verleend - komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door V.I.T. is ingeroepen respectievelijk de vordering door V.I.T. ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.
9. Bij nalatigheid in betaling door opdrachtgever behoudt V.I.T. zich het recht voor de (project) medewerker terug te trekken zonder inachtneming van een opzegtermijn en zonder enige aansprakelijkheid.

Artikel 8 Tewerkstelling in het buitenland

Het is de opdrachtgever verboden een aan hem ter beschikking gestelde (project) medewerker zonder voor afgaande schriftelijke toestemming van V.I.T. buiten Nederland te werk te stellen of anderszins te verplichten of te verzoeken verband met de werkzaamheden naar een plaats buiten Nederland te gaan. De opdrachtgever dient de (project) medewerker onmiddellijk naar Nederland te doen terugkeren zodra V.I.T. haar toestemming aan de opdrachtgever intrekt.

Artikel 9 Geheimhouding en afspraken met (project) medewerker

1. Indien een opdrachtgever een geheimhoudingsovereenkomst met de (project) medewerker wenst, dan dient de opdrachtgever zelf schriftelijke overeenstemming hierover te bereiken met de (project) medewerker. V.I.T. erkent in deze generlei aansprakelijkheid.
2. Voor alle zaken die de opdrachtgever aan de (project) medewerker (laptop, telefoon, etc.) ter beschikking stelt, erkent V.I.T. generlei aansprakelijkheid.
3. Voor alle afspraken die de opdrachtgever rechtstreeks, zonder tussenkomst van V.I.T., met de (project) medewerker maakt, is de opdrachtgever zelf verantwoordelijk en dient de opdrachtgever zelf voor schriftelijke vastlegging zorg te dragen. V.I.T. erkent in deze generlei aansprakelijkheid.



Artikel 10 Industriële en intellectuele eigendom

Het staat de opdrachtgever vrij om een aparte regeling te treffen met de (project) medewerker aangaande rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van werkzaamheden van de (project) medewerker in het kader van de opdracht.

Artikel 11 Tariefwijziging

1. Het staat V.I.T. vrij iedere CAO verhoging van de branche waarin de (project) medewerker werkzaam is, door te voeren. V.I.T. heeft het recht om met ingang van het tijdstip van die verhoging het door de opdrachtgever verschuldigde tarief dienovereenkomstig te verhogen.
2. Iedere verhoging van de loonkosten van een ter beschikking gestelde (project) medewerker als gevolg van gewijzigde wetgeving en/of wijzigingen van sociale lasten verzekeringswetten geeft V.I.T. het recht om met ingang van het tijdstip van die verhoging het door de opdrachtgever verschuldigde tarief dienovereenkomstig te verhogen.

Artikel 12 Duur en beëindiging van de opdracht

1. Voor het bepalen van de opzegtermijn bij beëindiging van een opdracht geldt de datum van het poststempel van de schriftelijke opzegging aan V.I.T. als de dag van de opzegging door de opdrachtgever jegens V.I.T..
2. In alle gevallen van beëindiging van een opdracht jegens V.I.T. moet de opdrachtgever tevens gelijktijdige aankondiging doen van het einde van de opdracht aan de (project) medewerker.
3. Overeenkomsten voor bepaalde tijd zullen zonder nadere aankondiging van rechtswege ten einde komen.
4. Ongeacht het bepaalde in de vorige leden zal V.I.T. nimmer aansprakelijk worden gesteld voor een beëindiging, noodzakelijk geworden door of op grond van een overheidsvoorschrift, ook indien dit alleen voor V.I.T. geldt, of voor een beëindiging door de (project) medewerker van de werkzaamheden ten behoeve van de opdrachtgever, ook indien dit geschiedt zonder inachtneming van enige termijn, hoe kort ook. V.I.T. zal wel een redelijke zorg aanwenden dat zo mogelijk ook met inachtneming van het vorenstaande de opdrachtgever hiervan zo tijdig mogelijk op de hoogte wordt gesteld en dat desgewenst aan de opdrachtgever een andere (project) medewerker zal worden bezorgd. Ten aanzien van deze andere (project) medewerker ontstaat dan een nieuwe opdracht, waarop afzonderlijk dit artikel van toepassing is.
5. Indien de duur van de opdracht afhankelijk is gesteld van een zekere toekomstige gebeurtenis of van het eindigen van een bepaald project of indien de opdrachtgever de overeenkomst binnen de overeengekomen proeftijd wenst te beëindigen, is de opdrachtgever gehouden om, indien de einddatum bekend is, V.I.T. hiervan onmiddellijk doch uiterlijk vijf werkdagen tevoren schriftelijke aanzegging te doen. Bij gebreke van een dergelijke tijdige aanzegging is de opdrachtgever aansprakelijk voor de eventuele schade van V.I.T. die daarvan het directe of indirecte gevolg is.

Artikel 13 Aansprakelijkheid

1. De werkzaamheden van de (project) medewerker vinden plaats onder leiding en toezicht van de opdrachtgever.
2. V.I.T. draagt generlei aansprakelijkheid voor schaden en verliezen die door V.I.T. ter beschikking gestelde (project) medewerkers mochten veroorzaken aan derden of aan de opdrachtgever zelf.
3. Evenmin is V.I.T. aansprakelijk voor eventuele verbintenissen die door V.I.T. ter beschikking gestelde (project) medewerkers hebben aangegaan en die de opdrachtgever binden of die op andere wijze voor deze (project) medewerkers zijn ontstaan tijdens de werkzaamheden bij de opdrachtgever en die de opdrachtgever of zijn personeel of andere derden binden.
4. De opdrachtgever zal aansprakelijk zijn en V.I.T. vrijwaren terzake van eventuele vorderingen van (project) medewerkers tot vergoeding van geleden schade.

Toelichting op artikel 13

De opdrachtgever is rechtens aansprakelijk voor allen die hij onder zijn volstreekte leiding en toezicht, in zijn opdracht zijn werkzaamheden doet verrichten. De opdrachtgever kan op grond van redelijkheid en billijkheid jegens de (project) medewerker aansprakelijk zijn voor schade aan eigen zaken van die (project) medewerker die hij gebruikt ter uitvoering van zijn werkzaamheden voor de opdrachtgever.

Artikel 13 a Keuze (project) medewerker

1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van de project medewerker.
2. V. I.T. draagt potentiële kandidaten aan en bemiddeld tussen (project) medewerker en opdrachtgever. De uiteindelijke keuze voor een (project) medewerker wordt gedaan door de opdrachtgever. Voor deze keuze is de opdrachtgever uitsluitend zelf verantwoordelijk. V.I.T. accepteert, indien achteraf blijkt dat er een verkeerde keuze is gemaakt, geen aansprakelijkheid.

Artikel 14 Verbod tot indienstneming van personeel

1. Het is de opdrachtgever en aan opdrachtgever gelieerde vennootschappen, vierentwintig maanden na schriftelijke aanbieding van kandidaten en/of (project) medewerker, niet toegestaan met deze kandidaten en/of (project) medewerker van V.I.T. rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van V.I.T..
2. Het is de opdrachtgever en aan opdrachtgever gelieerde vennootschappen tijdens de opdracht en tot vierentwintig maanden na afloop van de opdracht niet toegestaan met (project) medewerkers van V.I.T. rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens vooraf schriftelijke toestemming van V.I.T..
3. Ingeval van overtreding van lid 1 en/of 2 van dit artikel is de (potentiële) opdrachtgever aan V.I.T. een boete verschuldigd ter grootte van zes bruto maandsalarissen van de betreffende (project) medewerker c.q. (project) medewerker. Deze boete is direct opeisbaar ten gevolge van het enkele feit van de overtreding, maar laat daarnaast de mogelijkheid die de wet biedt om schadevergoeding te eisen onverlet.
4. In geval de opdrachtgever in een bouwcombinatie is betrokken, blijft de oorspronkelijke opdrachtgever te allen tijde aansprakelijk jegens V.I.T. bij overtreding van onderhavig artikel.



Artikel 15 Geschillenregeling

1. Op alle overeenkomsten, waarop deze voorwaarden geheel of gedeeltelijk van toepassing zijn, is het Nederlands recht van toepassing.
2. Eventuele geschillen waarvoor een minnelijke oplossing niet mogelijk blijkt, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement te Zwolle. De gedaagde partij wordt geacht woonplaats te hebben gekozen op de hoofdvestigingsplaats van V.I.T. te Heino.

Hoofdstuk 2 Werving en Selectie

Artikel 16 Uitvoering van een zoekopdracht

1. Door de aanvaarding van een zoekopdracht tot werving en selectie neemt V.I.T. een inspanningsverplichting op zich. Een voordracht van een (project) medewerker (project) medewerker komt tot stand naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap.
2. Indien er door tussenkomst van V.I.T. toegestuurde CV en/of één of meerdere gesprekken tussen een voorgestelde kandidaat en de opdrachtgever plaats vindt, erkent de opdrachtgever een zoekopdracht aan V.I.T. gegeven te hebben en aanvaardt de opdrachtgever de door V.I.T. gehanteerde tarieven en betalingstermijnen.
3. Inlichtingen die door de opdrachtgever zelf aan V.I.T. zijn verstrekt, zullen als juist worden aanvaard.
4. Referenties worden uitsluitend ingewonnen met toestemming van de kandidaat.
5. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een kandidaat.
6. V.I.T. is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of de verwachtingen van de opdrachtgever, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van handelen of nalaten door V.I.T. in strijd met het bepaalde in lid 1 van dit artikel. Eventuele aansprakelijkheid van V.I.T. in dat geval is beperkt tot directe schade van de opdrachtgever en tot maximaal de in verband met de betreffende zoekopdracht aan de opdrachtgever in rekening gebrachte en/of te brengen vergoeding.

Artikel 17 Duur van een zoekopdracht

1. Een zoekopdracht eindigt door het slagen daarvan, bestaande in de acceptatie door de opdrachtgever van de voorgedragen kandidaat of door het verstrijken van de eventueel overeengekomen maximale duur van de zoekopdracht. Partijen kunnen deze duur in onderling overleg verlengen.

Artikel 18 Betaling en gevolgen wanbetaling

1. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door V.I.T. ingediende factuur voor werving en selectie te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum, tenzij anders is overeengekomen.
2. Uitsluitend betalingen aan V.I.T. werken bevrijdend.
3. Indien een factuur van V.I.T. niet binnen 14 dagen na factuurdatum is betaald, is de opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling in verzuim en een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 1% per kalendermaand, een gedeelte van een maand voor een volle gerekend.
4. De kopiefactuur van de door V.I.T. verzonden factuur geldt als volledig bewijs van verschuldigdheid der rente en de dag waarop de renteberekening begint.
5. Door de opdrachtgever gedane betalingen strekken steeds ter afdoening van alle verschuldigde rente en kosten en vervolgens van facturen die het langst openstaan, zelfs al vermeldt de opdrachtgever dat de betaling betrekking heeft op een latere factuur.
6. Datum van betaling is de datum waarop de bank ons tegoed crediteert of wij het verschuldigde bedrag contant hebben ontvangen.
7. Reclames omtrent enige factuur moeten binnen 7 dagen na factuurdatum schriftelijk bij V.I.T. zijn ingediend. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust bij de opdrachtgever.
Na deze termijn worden klachten niet meer genomen en heeft de opdrachtgever zijn recht op reclame verwerkt. Een reclame doet niet af aan de betalingsverplichting.
8. Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte - door wie dan ook verleend - komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door V.I.T. is ingeroepen respectievelijk de vordering door V.I.T. ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.

Artikel 19 Bemiddelingsvergoeding

1. De bemiddelingsvergoeding voor een volledige werving-selectieprocedure op basis van 'no cure no pay' wordt berekend op basis van het effectieve maandsalaris.
2. De hoogte van de bemiddelingsvergoeding bedraagt 20% van het bruto jaarinkomen (inclusief vakantiegeld) van de benoemde kandidaat, zodat dat tussen de kandidaat en Opdrachtgever na indiensttreding van de kandidaat zal gaan gelden.
3. De minimale bemiddelingsvergoeding voor een geslaagde werving-en selectieprocedure bedraagt €7.000,- (excl. BTW).
4. Indien in overleg met de Opdrachtgever wordt gekozen voor aanvullende wervingsinspanningen, komen de daaruit voortvloeiende kosten voor rekening van de Opdrachtgever.

Artikel 20 Aansprakelijkheid

V.I.T. draagt generlei aansprakelijkheid voor schaden en verliezen ten gevolge van handelen of nalaten van (project) medewerker met wie de opdrachtgever (mede) als gevolg van de werving en selectie door V.I.T. een arbeidsovereenkomst of een daaraan verwante overeenkomst heeft gesloten.

Artikel 21 Verbod tot indienstneming van personeel

1. De opdrachtgever zal de op de offerte aangegeven vergoeding aan V.I.T. verschuldigd zijn zodra hij voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat met een door V.I.T. geworven en/of geselecteerde kandidaat. Voorgaand is ook van kracht bij tewerkstelling op freelance basis.

Postadres: V.I.T.
Lemelerveldseweg 39A
8141PS Heino

Tel mob 06-21301130
Tel 0572-392993
rveldkamp@veldkampinfratotaal.nl

KVKn: NVT
IBAN: NL48ABNA04179.02.468
BTW: NVT



2. Het is de opdrachtgever en aan opdrachtgever gelieerde vennootschappen vierentwintig maanden na schriftelijke aanbieding van (CV) kandidaat niet toegestaan met een kandidaat van V.I.T. rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behouden vooraf schriftelijke toestemming van V.I.T.
3. Ingeval van overtreding van lid 1 van dit artikel is de (potentiële) opdrachtgever aan V.I.T. een boete verschuldigd ter grootte van zes bruto maandsalarissen van de betreffende kandidaat. Deze boete is direct opeisbaar ten gevolge van het enkele feit van de overtreding, maar laat daarnaast de mogelijkheid die de wet biedt om schadevergoeding te eisen onverlet.
4. In geval de opdrachtgever in een bouwcombinatie is betrokken, blijft de oorspronkelijk opdrachtgever te allen tijde aansprakelijk jegens V.I.T. bij overtreding van onderhavig artikel.

Artikel 22 Geschillenregeling

- 1 Op alle overeenkomsten, waarop deze voorwaarden geheel of gedeeltelijk van toepassing zijn, is het Nederlands recht van toepassing.
- 2 Eventuele geschillen waarvoor een minnelijke oplossing niet mogelijk blijkt, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement te Zwolle. De gedaagde partij wordt geacht woonplaats te hebben gekozen op de hoofdvestigingsplaats van V.I.T. te Heino.

Hoofdstuk 3 Freelancers

Artikel 23 Toepassing bepalingen

De bepalingen zoals opgenomen in hoofdstuk 1 ten aanzien van de project detachering zijn van overeenkomstige toepassing op de overeenkomsten die V.I.T. met betrekking tot freelancers aangaat met dien verstande dat het woord "(project) medewerker" dient te worden vervangen door het woord "freelancer", tenzij in het hiernavolgende een afwijkende regeling is opgenomen.

Artikel 24 Aansprakelijkheid

V.I.T. draagt generlei aansprakelijkheid voor schade en/of verliezen aan derden, de opdrachtgever of de freelancer, ten gevolge van handelen of nalaten van de freelancer en/of opdrachtgever en/of derden. De freelancer is uitsluitend zelf aansprakelijk en verantwoordelijk voor een goede uitvoering van zijn werkzaamheden. Zowel de freelancer als de opdrachtgever zullen V.I.T. vrijwaren ter zake van eventuele vorderingen van enige vordering tot vergoeding van geleden schade.

Artikel 25 Verbod tot indienstneming / inlening van freelancers

1. Het is de opdrachtgever en aan opdrachtgever gelieerde vennootschappen, vierentwintig maanden .Het na schriftelijke aanbieding (CV) van kandidaten en/of freelancer, niet toegestaan met deze kandidaten en/of freelancer van V.I.T. rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van V.I.T..
2. Het is de opdrachtgever en aan opdrachtgever gelieerde vennootschappen tijdens de opdracht en tot vierentwintig maanden na afloop van de opdracht niet toegestaan met freelancer van V.I.T. rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens vooraf schriftelijke toestemming van V.I.T..
3. Ingeval van overtreding van lid 1 en/of 2 van dit artikel is de (potentiële) opdrachtgever aan V.I.T. een boete verschuldigd ter grootte van € 25.000,-. Deze boete is direct opeisbaar ten gevolge van het enkele feit van de overtreding, maar laat daarnaast de mogelijkheid die de wet biedt om schadevergoeding te eisen onverlet.
4. In geval de opdrachtgever in een bouwcombinatie is betrokken, blijft de oorspronkelijk opdrachtgever te allen tijde aansprakelijk jegens V.I.T. bij overtreding van onderhavig artikel.

Artikel 27, Verplichtingen Opdrachtnemer

1. Opdrachtnemer is ter uitvoering van de onderhavige overeenkomst verplicht zich te houden aan alle vigerende wettelijke bepalingen alsmede aan de procedure met betrekking tot de voorschriften WID, WAV, WKA en ARBO wet.
2. Opdrachtnemer is evenzeer gebonden aan eventuele toekomstige wijzigingen in de procedure voor zover deze voortvloeien uit EU- en/of nationale wet- of regelgeving. Het is Opdrachtnemer in het kader van deze procedure verboden om te werken op basis van onderaanneming tenzij met de betreffende onderaannemer door een afzonderlijke overeenkomst is gesloten.
3. Opdrachtnemer mag eerste 2 jaar na beëindiging van de werkzaamheden geen rechtstreekse contracten /overeenkomsten aangaan met de partij waarvan hij door de opdrachtgever hij ter diensten gesteld is.
4. Het is de opdrachtnemer en aan opdrachtnemer gelieerde vennootschappen, niet toegestaan met deze opdrachtgever van V.I.T. rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van V.I.T.
5. Het is de opdrachtnemer en aan opdrachtnemer gelieerde vennootschappen niet toegestaan met opdrachtgevers van V.I.T. rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens vooraf schriftelijke toestemming van V.I.T.
6. Ingeval van overtreding van lid 1 t/5 van dit artikel is de (potentiële) opdrachtnemer aan V.I.T. een boete verschuldigd ter grootte van €25.000,- . Deze boete is direct opeisbaar ten gevolge van het enkele feit van de overtreding, maar laat daarnaast de mogelijkheid die de wet biedt om schadevergoeding te eisen onverlet
7. In geval de opdrachtnemer in een bouwcombinatie is betrokken, blijft de oorspronkelijke opdrachtnemer te allen tijde aansprakelijk jegens V.I.T. bij overtreding van onderhavig artikel.

Hoofdstuk 4 Doorlener

Artikel 28 Toepassing bepalingen

De bepalingen zoals opgenomen in hoofdstuk 1 ten aanzien van de project detachering zijn van overeenkomstige toepassing op de overeenkomsten die V.I.T. met betrekking tot doorleen (project) medewerkers aangaat met dien verstande dat het woord "project medewerker" dient te worden vervangen door het woord "doorleen(project)medewerker".

Postadres: V.I.T.
Lemelerveldseweg 39A
8141PS Heino

Tel mob 06-21301130
Tel 0572-392993
rveldkamp@veldkampinfratotaal.nl

KVKnr: NVT
IBAN: NL48ABNA04179.02.468
BTW: NVT